

# ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ»

## Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

### ЗВІТ

про роботу за 2019–2020 рр.

У 2019–2020 рр. Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції (далі – **Уповноважена особа**)

1. Підготовлено Антикорупційну програму програма вищого навчального закладу «Університет імені Альфреда Нобеля» (розглянуто на засіданні конференції трудового колективу 29.08.2019 року; затверджено Вченою радою, протокол № 5 від 29.08.2019 року (далі – **Програма**).

2. Підготовлено локальні нормативно-правові актів на виконання Програми:

1) Положення про антикорупційну перевірку та критерії обрання ділових партнерів;

2) Положення про антикорупційну перевірку фізичних осіб, які претендують на зайняття вакантних посад або виконання робіт чи надання послуг на підставі цивільно-правового договору;

3) Порядок визначення та оцінки корупційних факторів та ризиків;

4) Порядок ведення реєстрів у сфері антикорупційної діяльності;

5) Порядок проведення внутрішніх розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми вищого навчального закладу «Університет імені Альфреда Нобеля»;

6) Положення про інформування та навчання з питань запобігання і протидії корупції у вищому навчальному закладі «Університет імені Альфреда Нобеля»;

7) посадові інструкції Уповноваженої особи та помічника Уповноваженої особи.

3. Підготовлено формули антикорупційних застережень до Статуту, Колективного договору, Правил внутрішнього трудового розпорядку, Правил прийому, трудових договорів (контрактів), договорів про надання освітніх послуг, положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій, інших договорів та локальних актів.

4. Підготовлено інформаційні матеріали: 1) Пам'ятка щодо антикорупційної політики Університету та зв'язку із уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції; 2) Пам'ятка щодо антикорупційної політики Університету у зв'язку із заліково-екзаменаційною сесією; 3) Пам'ятка щодо антикорупційної політики Університету у зв'язку із початком трудових відносин з Університетом.

5. Проведено навчання керівників структурних підрозділів та завідувачів кафедр щодо їх участі у антикорупційній перевірці фізичних осіб,

які претендують на зайняття вакантних посад або виконання робіт чи надання послуг на підставі цивільно-правового договору.

**6.** Проведено антикорупційну перевірку 102 фізичних осіб, які претендують на зайняття вакантних посад або виконання робіт чи надання послуг на підставі цивільно-правового договору.

Здійснюється візування Уповноваженою особою заяв фізичних осіб про прийняття на посаду.

**7.** Взято участь у засіданнях кафедри для інструктажу науково-педагогічних працівників перед заліково-екзаменаційною сесією.

**8.** Розроблено і проведено опитування студентів Університету щодо антикорупційної діяльності Університету. В цілому позитивні результати представлені на засідання ректорату 15.09.2020 року.

**9.** За звітний період повідомлень про корупційні прояви до Уповноваженої особи не надходило; підстав для проведення внутрішніх розслідувань, притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, підстав для вжиття заходів із запобігання конфлікту інтересів не виявлено.

**10.** Здійснюється моніторинг відкритих інформаційних джерел для виявлення інформації, що може мати значення для здійснення антикорупційної діяльності в Університеті. Відомостей, що вимагають реагування, не виявлено.

**11.** Здійснюється моніторинг проектів локальних нормативних актів.

**12.** Під час заліково-екзаменаційних сесій вживалися заходи для підтримання законності у сфері запобігання корупції (індивідуальні та групові бесіди, роз'яснення, моніторинг інформаційного простору тощо).

**13.** Проведено зустріч з представниками студентського парламенту Університету (03.09.2020 року).

**Уповноважена особа з питань  
запобігання та виявлення корупції**

**Т.М. Лежнєва**